



Nr. 1300/14.06.2024

Rezultatul probei interviu a concursului de recrutare pentru ocuparea a 4 (patru) funcții publice de execuție vacante din cadrul aparatului propriu din cadrul C.N.S.C. organizat începând cu data de 09.05.2024

În conformitate cu dispozițiile art. 106 alin. (2) și art. 108 din Anexa 10 - NORME privind organizarea și desfășurarea proiectului-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante și modalitatea de previzionare a necesarului de funcții publice pentru organizarea proiectului-pilot, - OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, comisia de concurs anunță rezultatele probei interviu:

Nr. Crt.	Nume și Prenume	Punctaj probă	Rezultatul probei	Mențiuni
1	Nr. 1136/23.05.2024	-	RESPINS	NEPREZENTARE

În conformitate cu art. 105 alin. (2) lit. a) din Anexa 10 - NORME privind organizarea și desfășurarea proiectului-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante și modalitatea de previzionare a necesarului de funcții publice pentru organizarea proiectului-pilot - OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sunt declarați admiși la proba scrisă, respectiv la interviu, candidații care au obținut minimum 60 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție.

Contestațiile se pot depune în termenul și în condițiile prevăzute de art. 110 din Anexa 10 - NORME privind organizarea și desfășurarea proiectului-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante și modalitatea de previzionare a necesarului de funcții publice pentru organizarea proiectului-pilot - OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor, Dumitru Camelia-Lucia.

Afișat, astăzi, 14.06.2024, ora 11⁰⁰ la sediul din Str. Stavropoleos Nr.6, Sector 3 București, parter - Avizier și pe site-ul instituției www.cnscl.ro

Comisia de concurs:

Președinte:

Secretar: